

GUÍA PRÁCTICA  
**¿CÓMO**  
**EMPEZAR**

**UN PROYECTO DE PLANTACIÓN?**

Por Carolina Neira Campos



## CAROLINA NEIRA CAMPOS

AUTORA

Mujer, madre, maestra y mentora que ha conocido el amor incondicional del Padre y quiere compartirlo contigo...

**¿caminamos junt@s?**



[paranosotras.org](http://paranosotras.org)



[revistasoy.cl](http://revistasoy.cl)



[fullconectados.org](http://fullconectados.org)



[atreveteacrecer.com](http://atreveteacrecer.com)

### ME ENCUENTRAS EN:



[@carolina.neira.campos](https://www.instagram.com/carolina.neira.campos)



[Carolina Neira Campos](https://www.youtube.com/CarolinaNeiraCampos)



[contacto@atreveteacrecer.com](mailto:contacto@atreveteacrecer.com)



[@carolinaneiracampos](https://www.tiktok.com/@carolinaneiracampos)



[Carolina Neira Campos](https://open.spotify.com/artist/CarolinaNeiraCampos)



[@CaroNeira75](https://www.twitch.tv/CaroNeira75)

# PALABRAS DE LA AUTORA

El presente material no pretende ser un descubrimiento a la hora de plantar una iglesia. Todo lo que se dice aquí es una simple recopilación de ideas, métodos, formas que han sido probadas y favorecen el inicio de una plantación. Seguramente, también estén escritas, pero he querido realizar una lluvia de ideas organizada por capítulos donde se puedan considerar algunos aspectos claves al momento de plantar.

Tampoco pretende ser una Biblia. Plantar una iglesia no es un procedimiento con protocolos preestablecidos y rígidos. Al contrario, precisamente por ser un proceso dinámico, contextual y flexible, he abarcado diferentes puntos de vista de una manera fácil de entender y sin mayores tecnicismos.

Lo descrito a continuación se debe a la pasión que experimento al ver la irrupción del Reino en muchas ciudades. Un mover diferente, una generación arriesgada y comprometida, una iglesia compasiva. Plasmó mi experiencia en plantaciones de iglesia como parte de equipos plantadores, lo que he aprendido de otras experiencias y de enseñanzas de pastores que han dado su vida plantando iglesias.

De más está decir que la plantación de iglesias se debe al contexto donde está naciendo, por lo cual podrían haber aspectos que no están considerados para tu realidad o que no se condicen a la necesidad existente. Como dijo alguien por ahí, ten la libertad de comer la carne y desechar los huesos.

Espero que este material sea de aliento y dirección, y pueda llevar tu visión a donde Dios quiere llevarte.

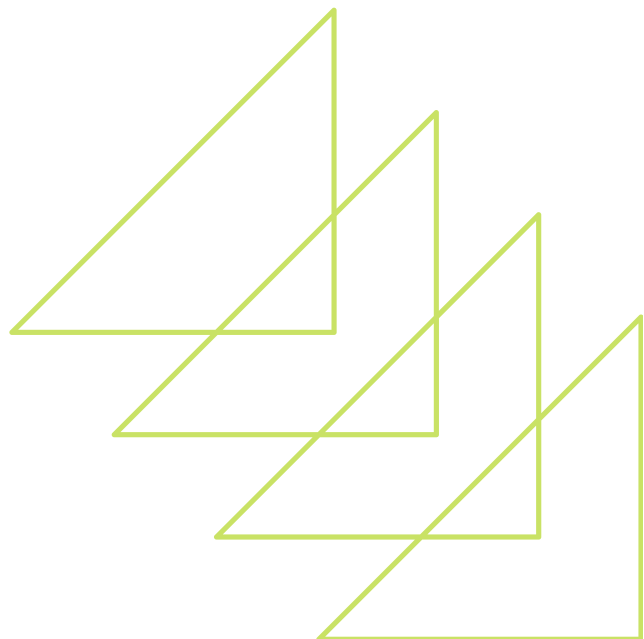
John Wimber, fundador del movimiento de iglesias Viña, dijo: "La plantación de iglesias efectiva comienza con el evangelismo y la manifestación del amor de Cristo en la comunidad. Las personas son el corazón de la iglesia."

CON CARIÑO,  
*Carolina*



# CONTENIDO

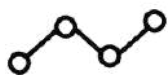
|   |                |
|---|----------------|
| <b>CAPÍTULO UNO: SEGURIDAD DEL LLAMADO</b>    | <b>PÁG. 5</b>  |
| <b>CAPÍTULO DOS: CONFORMANDO TU EQUIPO</b>    | <b>PÁG. 10</b> |
| <b>CAPÍTULO TRES: LO QUE DIOS QUIERE</b>      | <b>PÁG. 15</b> |
| <b>CAPÍTULO CUATRO: ORGANIZANDO LA VISIÓN</b> | <b>PÁG. 20</b> |
| <b>CAPÍTULO CINCO: COMUNICANDO LA VISIÓN</b>  | <b>PÁG. 26</b> |



CAPÍTULO UNO

# SEGURIDAD DEL LLAMADO

Comenzando con lo primordial



"La plantación de iglesias es una respuesta al llamado de Dios para ser agentes de cambio y transformación en la sociedad."  
- Andy Stanley

# El llamado

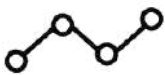
Podría ser una cuestión de perogrullo, pero a veces lo obvio lo omitimos y por omitirlo, lo olvidamos.

El llamado a plantar una iglesia es un llamado de Dios a una persona (matrimonio si corresponde).

Podemos usar nuestros métodos para plantar una iglesia, pero Dios quiere hacerlo a su manera.

## **Cómo saber que has sido llamado ("Cultivando tu llamado", Penn Clark)**

- Debe haber una invitación personal por Dios
- Tener una confirmación objetiva de tu llamado
- Has sido revestido con gracia
- Empezarás a ver a través de nuevos ojos
- Tu don te abrirá camino



## Características de un plantador de iglesias (Multiplica Viña)

- Tener un claro sentido de llamado
- Visión basada en fe
- Habilidad para hacer discípulos
- Habilidad para convocar personas
- Comunicaciones saludables
- Evangelismo creativo
- Planificación intencional
- Planificación financiera
- Valores y prácticas de la Viña (para ministerios de la Viña)
- Tener un matrimonio sólido o tener una vida de soltero/a saludable
- Madurez emocional
- Vida espiritual vital

Mateo 16:18: "También te digo que tú eres Pedro, y sobre esta piedra edificaré mi iglesia, y el poder de la muerte no podrá vencerla."



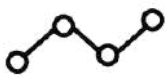
### En lo que debes prestar atención

- Mira lo que Dios te ha estado diciendo
- Mira lo que Dios no ha dicho
- Busca un patrón de confirmación
- Considera los dones que has tenido desde el principio
- Mira los frutos que has tenido este tiempo
- Revisa tus motivaciones
- Considera a qué se inclina tu corazón
- Mírate a través de los ojos de tu cónyuge
- Mira lo que otros plantadores han impartido en tu vida
- Mira lo que ya estás haciendo
- Observa tu disposición a la hora de trabajar con otros

### Abanico de confirmación

Siempre es recomendable tener un círculo íntimo con el cual puedas compartir ciertas interrogantes y alcanzar más sabiduría. Considera estos tres ámbitos:

- **Pastores:** pregúntales qué dones ven en ti, cuéntales lo que estás sintiendo y si ellos te apoyarían.
- **Familia:** Son los que más nos conocen, aunque a veces por lo mismo son más escépticos. De igual manera, pregúntales qué opinan sobre tu llamado de plantar una iglesia.



- **Amigos cercanos:** de seguro ya tendrás en mente dos o tres amigos que han estado en todas contigo. Hazles saber tus sueños, tus ideas. Lo que crees que Dios está poniendo en tu corazón y espera que te digan lo que piensan.

Tal vez, recibirás diversas respuestas, sin embargo, te ayudarán a visualizar incluso lo que no ves.

En ocasiones somos muy negativos y nosotros mismos somos la traba para alcanzar nuestro propósito.

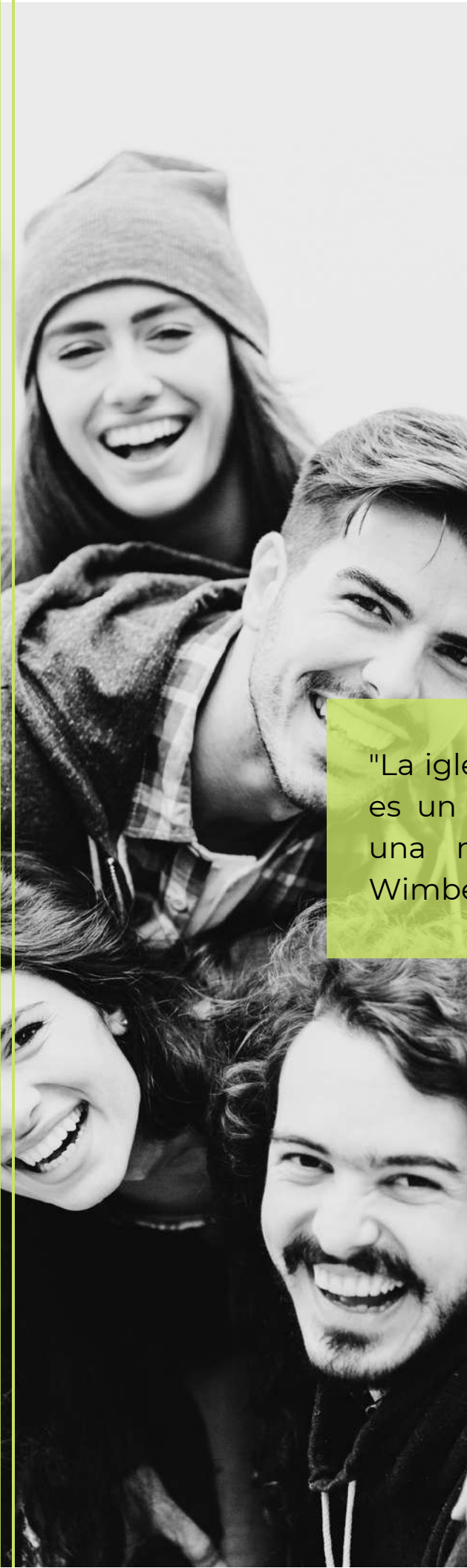
En otras, somos muy optimistas y creemos que podemos hacerlo todo y no es así.

Dejemos que otras personas que nos conocen, hablen de nosotros.

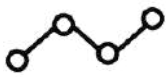
"La iglesia no es un lugar al que asistir; es un pueblo a los que pertenecer y una misión que cumplir." - John Wimber

La confirmación del llamado a plantar iglesias reviste una importancia fundamental en la vida de una persona, ya que actúa como el anclaje de su vocación. Es un faro en medio de los desafíos y sacrificios que conlleva la plantación de iglesias, proporcionando la confianza necesaria para enfrentar obstáculos y aprender de los errores.

La confirmación también brinda un sentido de propósito y pasión inquebrantable para compartir el Evangelio y servir a la comunidad, asegurando que la obra se realice con un enfoque perdurable en la expansión del Reino de Dios.







## Preguntas de reflexión personal:

Ten un tiempo a solas con Dios y pídele que te ayude a responder las siguientes preguntas:

1. ¿Siento una profunda pasión por compartir el Evangelio y servir a la comunidad?

---

---

---

2. ¿He experimentado una confirmación espiritual y apoyo de otros líderes y creyentes?

---

---

---

3. ¿Estoy dispuesto a enfrentar desafíos, sacrificios y a aprender de mis errores?

---

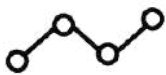
---

---

CAPÍTULO DOS

# CONFORMANDO TU EQUIPO

solos no podemos

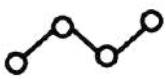


"La plantación de iglesias no es solo para pastores, es para todos los creyentes comprometidos en la misión de Dios." - Ed Stetzer

# Los equipos

## No comiences al revés

- Es importante saber que tu equipo no se conformará con tus mejores amigos (necesariamente), ni con los más talentosos (necesariamente).
- Haz una lista de los "cargos" o funciones que necesitarás para llevar a cabo lo que Dios te pide hacer (visión).
- Ora para que Dios supla esas funciones
- No acomodes personas a la plantación.
- Deja que Dios vaya añadiendo a los que serán idóneos y tengan el llamado a formar parte de un equipo de plantación.



## Adelántate a la decisión definitiva

- Cuando comiences a confirmar tu llamado, empieza a trabajar de cerca con personas que podrían conformar tu equipo, para observarlos (sin que sepan que son observados)
- Ponlos a prueba, recuerda que en las crisis se conoce el verdadero carácter de cada uno
- Deben tener claro que son llamados a servir
- Tienen autoridad y responsabilidad
- No deben estar “huyendo” de otro ministerio

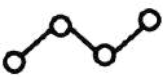


Efesios 4:11-12: "Y él mismo eligió a algunos para ser apóstoles, a otros para ser profetas, a otros para ser evangelistas, a otros para ser pastores y maestros."

- Deben tener sana cualquier relación que dejan atrás
- Todos los del equipo deben tener ordenadas sus relaciones actuales
- Debes ser insistente en que reconsideren la motivación por ser parte de un equipo plantador.
- Desde un comienzo, hazles saber de su entrega tanto horario, finanzas, responsabilidades, etc
- Deben entender por sí mismos a lo que se enfrentan (darlo todo)
- Deben estar preparados a cualquier cosa que se les pida
- Como pastor plantador debes estar al tanto del testimonio de cada uno (haz que te cuenten lo bueno y lo malo de su pasado)
- Pregúntales por su disciplina espiritual y que se condiga con su actuar.

### Pon atención

- Si aún no logra tener una estabilidad espiritual, dale tiempo antes de integrar un equipo plantador
- Pregúntale si ha participado de grupos de sanidad o ha sido mentoreado en sus quebrantos
- Observa sus actitudes en medio de presión.
- Observa cómo ha sido o es su relación con sus líderes. ¿Se somete?
- Hay lealtad evidente a su liderazgo (cualquiera que sea)
- Observa sus dones y cómo se desenvuelve en ellos
- Los dones y talentos deben aportar a tu visión



- Cuando elijas a las personas, asegúrate que puedan cumplir las funciones que requieres, que sean buenas en evangelismo, que se sometan a liderazgo y que te apañen en tu visión.

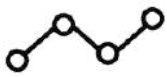
### **Primeros equipos**

Se recomienda que comiences con un grupo de intercesión por la plantación, los avances, y los líderes. Otro equipo de comunicaciones que esté informando a quiénes corresponda sobre el avance del proyecto. Y, por último, un equipo que administre las finanzas, para que exista transparencia en ese tema.

"La plantación de iglesias efectiva comienza con el evangelismo y la manifestación del amor de Cristo en la comunidad. Las personas son el corazón de la iglesia." - John Wimber

La elección cuidadosa de individuos que compartan la visión y los valores de los plantadores y que aporten dones y habilidades complementarios, fomenta la cohesión y la efectividad del equipo. Además, una selección sabia promueve un ambiente de unidad y colaboración que impulsa el crecimiento espiritual y el testimonio de la iglesia en la comunidad. En última instancia, la conformación de equipos de trabajo con sabiduría es esencial para cumplir la misión de la iglesia y servir a la comunidad de manera significativa.





## Preguntas de reflexión personal:

Ten un tiempo a solas con Dios y pídele que te ayude a responder las siguientes preguntas:

1. ¿Quiénes comparten nuestra visión y valores? ¿Podré estar seguro de que seguirán nuestra visión y no la propia?

---

---

---

2. ¿Cuáles son los dones y habilidades de cada miembro? ¿Estoy eligiendo a la persona o su don?

---

---

---

3. ¿Cómo fomentaremos el crecimiento espiritual y el trabajo en equipo? ¿Cómo cuidaremos nuestra alma como equipo?

---

---

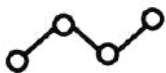
---

CAPÍTULO TRES

# LO QUE DIOS QUIERE

es a Su modo, no al nuestro





"La iglesia no es un lugar, es un movimiento de personas que buscan vivir de acuerdo con la verdad de Dios." - Francis Chan

# A Su manera

La Iglesia de Cristo tiene una función a nivel universal y a través de los tiempos. Eso no cambia. Todas las iglesias debemos considerarlo como prioritario.

Pero, cada comunidad tiene un enfoque especial, dado por Dios, el cual debe seguir.

Una pregunta que puede ayudar es: Si nada dependiera de mí, ni de recursos económicos, ni de las

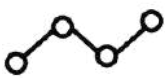
personas, ¿cómo sería la iglesia que Dios quiere que dirija?

La verdad es que nada depende de nosotros ni de los recursos ni de las personas, así que podemos estar seguros de que Dios respaldará lo que nos ha llamado a hacer.

"El que invita, paga". Ése es el lema del Reino.

Debemos asegurarnos de que estamos escuchando la voz correcta y que estamos 100% dispuestos a seguirla.





## Una tarea de fe

Haz una lista de las características que tendría la iglesia que Dios ha puesto en tus sueños.

Piensa en detalles. ¿Cómo será tu estilo de alabanza? ¿Qué tipo de gobierno tendrá la iglesia? ¿Cómo vas a ayudar a los creyentes a descubrir sus dones espirituales y ponerlos a ministrar? ¿Cómo va a ser tu programa de grupos pequeños? ¿Cómo quieres hacer el evangelismo?



1 Corintios 3:9: "Nosotros somos colaboradores de Dios, y ustedes son la huerta de Dios, el edificio de Dios."

No seas realista sino confiado en la visión de Dios. No filtres las ideas como ilógicas o imposibles, pues sabemos que para Dios nada es imposible.

Seguramente algunas ideas se podrán implementar pronto y otras esperarán un poco.

Si puedo extender algunas ideas previas, diría que la comunidad debe ser pertinente a su contexto y contemporánea.

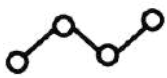
No debemos imitar a nadie ni volver al estilo de la época de Jesús. Ese contexto es muy diferente al nuestro.

## Cuidado con los extremos

Una manera de pensar es: Los que vienen se deben acomodar a mi estilo y si les gusta bien o si no que se vayan.


Otra, es: Me importa mucho que las personas se sientan gratas y me adecuaré a todo lo que quieran.

Se pasa de un extremo más bien egoísta al otro, indefinido. Hay que llegar a un equilibrio sano. Tener las ideas claras, pero pensando que las personas deberán sentirse en familia.



En el proceso de plantar una iglesia, es imperativo recordar que nuestra visión personal debe ceder el paso a la visión de Dios. Este acto de humildad y obediencia nos permite alinear nuestros objetivos con los propósitos divinos.

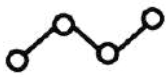
Mirar más allá de nuestros propios deseos y metas nos capacita para ver a través de los ojos de Dios, desarrollando un amor profundo por la comunidad a la que servimos. Tenemos que tener fe en que Dios nos guía y nos equipa para marcar la diferencia en la vida de las personas, transformando sus vidas a través de Su gracia y verdad.



"El Espíritu Santo es el verdadero arquitecto de la iglesia. Nuestra tarea es seguir Su guía y permitirle construir la iglesia que Él desea." - John Wimber

No somos imitadores de otros proyectos, aunque veamos que son exitosos.

Al seguir la visión de Dios y tener fe en Su dirección, nos convertimos en instrumentos de cambio y esperanza en la comunidad que impactamos, buscando incansablemente compartir el amor y el mensaje de Cristo de manera relevante y transformadora.



## Preguntas de reflexión personal:

Ten un tiempo a solas con Dios y pídele que te ayude a responder las siguientes preguntas:

1. ¿Estoy buscando y siguiendo la dirección divina en oración?

---

---

---

2. ¿Estoy alineado con los principios y valores bíblicos en mi enfoque de plantación de iglesias?

---

---

---

3. ¿Estoy abierto a la corrección y al consejo de líderes y mentores espirituales?

---

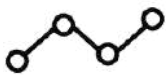
---

---

CAPÍTULO CUATRO

# ORGANIZANDO LA VISION

lo abstracto al papel



"No plantamos iglesias para ser una moda, sino para ser una expresión duradera del Reino de Dios en la tierra." - Tim Keller

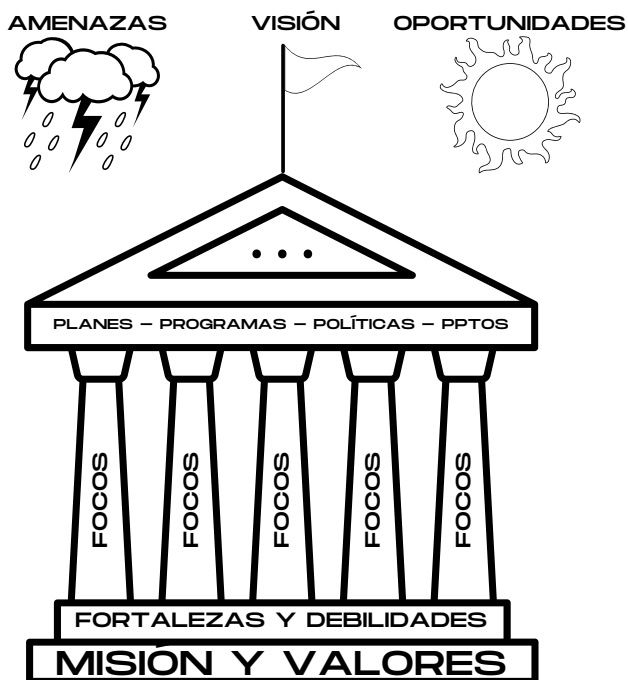
# Su visión

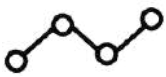
Cuando se piensa en la visión parece algo muy abstracto y lo es. Por eso es necesario darle cuerpo.

Por definición la visión es la expresión concreta de cómo quieres ser reconocido al término de cinco años o cómo esperas que se vea el proyecto en ese primer período.

En algún momento alcanzarás esa visión y deberás pensar en otra.

Me gusta ilustrar la planificación estratégica como un panteón romano.





Esta imagen la creé asesorando y enseñando sobre planificación estratégica. Pero al ver una iglesia, se pueden observar los mismos criterios sociológicos, pues somos una comunidad de personas.

Para poder alcanzar la visión debemos comenzar por los cimientos.

Jesús habló de edificar su Iglesia y para eso comenzaremos desde abajo hacia arriba.

Lo que queremos alcanzar es la VISIÓN: ¿cómo nos vemos a largo plazo?



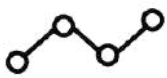
Mateo 28:19-20: "Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, ... Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo."

### Para ello comenzamos con:

**La MISIÓN:** es la razón de ser de la comunidad. Para qué existe, qué la diferencia de las demás. No debiera cambiar con el tiempo, pues es el sello distintivo de la iglesia. Podríamos afinarlo o complementarlo. ¿Qué hacemos (razón de ser)? ¿Dónde lo hacemos (demarkación geográfica)? ¿Para quiénes lo hacemos (enfoque en las personas)? ¿Cómo lo hacemos (estrategias y principios)? ¿Qué creemos? Es bueno tener por escrito la misión, respondiendo estas cinco preguntas.

**Los VALORES:** son los principios, virtudes o cualidades que caracterizan a la comunidad y que se respetan como no negociables. Será la forma en que se generará la convivencia, la manera de vivir de la comunidad. La idea es que se establezcan un rango de tres a cinco valores. Esto no significa que sólo se convive con esos valores y no otros, sino que éstos serán los principales, de los cuales podrás rendir cuenta y hacerte cargo..



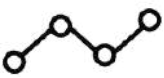


Se recomienda tener por escrito una Declaración de Valores, donde se explique cada uno. Incluye dentro de tus valores las relaciones interpersonales, el amor, la compasión, ... pues no podemos hacer iglesia si estamos peleados o no aceptamos las diferencias del que está al lado.

**Fortalezas y debilidades:** es bueno considerar lo que se tiene y lo que no. Es la situación interna de la organización. Las fortalezas son las cualidades que te hacen resaltar positivamente. Tu experiencia y la de los demás que participan en a iglesia, el compromiso, qué es lo mejor que hacen, para qué son buenos, buena comunicación, etcétera.

"Plantar una iglesia no se trata de edificios ni de números; se trata de personas y de la expansión del Reino de Dios en sus corazones y comunidades." - John Wimber

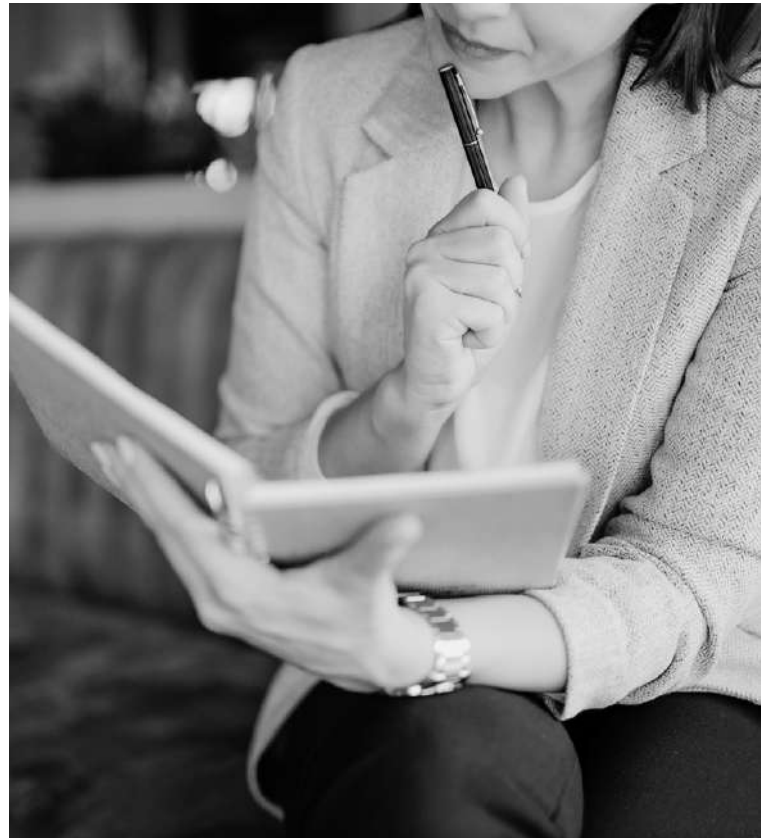
Por su parte, las debilidades son todo lo contrario. Lo que te resta a la hora de trabajar. Es con lo que no cuentas y necesitas. Reconocer cada una de ellas nos puede ayudar a preparar los ministerios. Por ejemplo, si quisiéramos levantar un colegio, pero nadie de la comunidad entiende ni sabe de asuntos académicos, sería bueno postergar ese proyecto para más adelante, cuando Dios vaya colocando a las personas idóneas.



**Los FOCOS ESTRATÉGICOS:** son los macroproyectos que llevará a cabo la iglesia a largo plazo. No es recomendable comenzar con todos ellos desde un principio, pero si es bueno ir comunicando la visión de esa idea a las personas para que estén preparadas y motivadas a lograrlo. Los focos estratégicos ayudan a encauzar los esfuerzos, facilitan la toma de decisiones, orientan el uso de los recursos, son motivadores para que la comunidad sienta que se avanza. Un ministerio de niños, un hogar para ancianos, un colegio, una escuela de surf, una cafetería, ... las ideas pueden ser muy variadas, es lo que Dios ha puesto en el corazón del plantador. Cualquiera de estos focos son el medio para llevar el amor del Padre a las personas.

Hechos 16:5: "Así que las iglesias se hicieron más fuertes en la fe y cada día aumentaban en número."

**Los PLANES, PROGRAMAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTOS, PROCESOS:** al tener los focos estratégicos hay que comenzar a planificar para llevarlos a cabo. Ahí se comienza a establecer planes de acción donde se indicará lo que se hará, cuándo se hará, quién estará a cargo, cuál es el costo de lo que se haga y los objetivos a corto, mediano y largo plazo.

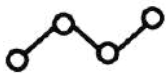


**Las AMENAZAS Y OPORTUNIDADES:**

así como las fortalezas y debilidades son cualidades internas, las amenazas y oportunidades son realidades externas que están fuera de nuestro control. Simplemente es así, son y están en el ambiente. Las amenazas son las situaciones que nos rodean que desafían y ponen en peligro el actuar de la iglesia o sus proyectos. Sabemos que ni el poder de la muerte podrá contra la iglesia, como dijo Jesús, pero sí tendremos oposición. Podemos trabajar para amortiguar su efecto en la iglesia mediante nuestras fortalezas. Las oportunidades, son las condiciones externas que facilitarán nuestro trabajo y hay que aprovecharlas.

**La VISIÓN:** es el sueño de Dios en el corazón del pastor y su cónyuge. Juntos mostrarán esta visión a la congregación para que la alcancen en conjunto. La visión va cambiando, así como se va alcanzando.





## Preguntas de reflexión personal:

Ten un tiempo a solas con Dios y pídele que te ayude a responder las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es nuestro enfoque principal para alcanzar a la comunidad?

---

---

---

2. ¿Cómo maximizaremos el uso de nuestros recursos disponibles?

---

---

---

3. ¿Cómo mediremos el éxito y evaluaremos el progreso?

---

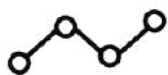
---

---

CAPÍTULO CINCO

# COMUNICANDO LA VISION

impregnando el objetivo



"Plantar una iglesia es como plantar un árbol: necesitas paciencia para verlo crecer y dar frutos." - Rick Warren

# Una Visión

La Iglesia de Cristo tiene una función a nivel universal y a través de los tiempos. Eso no cambia. Todas las iglesias debemos considerarlo como prioritario.

Pero, cada comunidad tiene un enfoque especial, dado por Dios, el cual debe seguir.

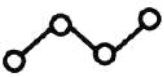
Una pregunta que puede ayudar es: Si nada dependiera de mí, ni de recursos económicos, ni de las

personas, ¿cómo sería la iglesia que Dios quiere que dirija?

La verdad es que nada depende de nosotros ni de los recursos ni de las personas, así que podemos estar seguros de que Dios respaldará lo que nos ha llamado a hacer.

“El que invita, paga”. Ése es el lema del Reino.

Debemos asegurarnos de que estamos escuchando la voz correcta y que estamos 100% dispuestos a seguirla.



## Una tarea de fe

Haz una lista de las características que tendría la iglesia que Dios ha puesto en tus sueños.

Piensa en detalles. ¿Cómo será tu estilo de alabanza? ¿Qué tipo de gobierno tendrá la iglesia? ¿Cómo vas a ayudar a los creyentes a descubrir sus dones espirituales y ponerlos a ministrar? ¿Cómo va a ser tu programa de grupos pequeños? ¿Cómo quieres hacer el evangelismo?



Filipenses 1:5: "porque han compartido conmigo en la difusión del evangelio desde el primer día hasta ahora."

No seas realista sino confiado en la visión de Dios. No filtres las ideas como ilógicas o imposibles, pues sabemos que para Dios nada es imposible.

Seguramente algunas ideas se podrán implementar pronto y otras esperarán un poco.

Si puedo extender algunas ideas previas, diría que la comunidad debe ser pertinente a su contexto y contemporánea.

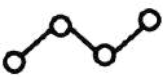
No debemos imitar a nadie ni volver al estilo de la época de Jesús. Ese contexto es muy diferente al nuestro.

## Cuidado con los extremos

Una manera de pensar es: Los que vienen se deben acomodar a mi estilo y si les gusta bien o si no que se vayan.

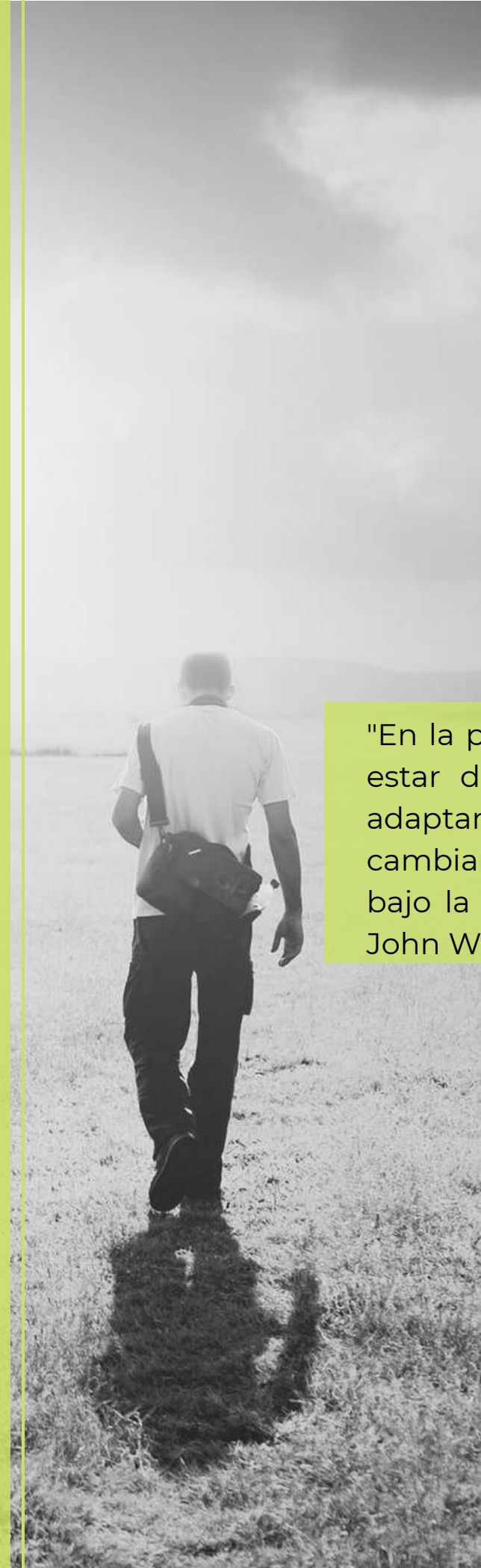
Otra, es: Me importa mucho que las personas se sientan gratas y me adecuaré a todo lo que quieran.

Se pasa de un extremo más bien egoísta al otro, indefinido. Hay que llegar a un equilibrio sano. Tener las ideas claras, pero pensando que las personas deberán sentirse en familia.



En el proceso de plantar una iglesia, es imperativo recordar que nuestra visión personal debe ceder el paso a la visión de Dios. Este acto de humildad y obediencia nos permite alinear nuestros objetivos con los propósitos divinos.

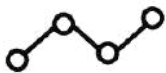
Mirar más allá de nuestros propios deseos y metas nos capacita para ver a través de los ojos de Dios, desarrollando un amor profundo por la comunidad a la que servimos. Tenemos que tener fe en que Dios nos guía y nos equipa para marcar la diferencia en la vida de las personas, transformando sus vidas a través de Su gracia y verdad.



"En la plantación de iglesias, debemos estar dispuestos a experimentar y a adaptarnos a las necesidades cambiantes de la comunidad, siempre bajo la dirección del Espíritu Santo." - John Wimber

No somos imitadores de otros proyectos, aunque veamos que son exitosos.

Al seguir la visión de Dios y tener fe en Su dirección, nos convertimos en instrumentos de cambio y esperanza en la comunidad que impactamos, buscando incansablemente compartir el amor y el mensaje de Cristo de manera relevante y transformadora.



## Preguntas de reflexión personal:

Ten un tiempo a solas con Dios y pídele que te ayude a responder las siguientes preguntas:

1. ¿Estoy transmitiendo la visión de la iglesia de manera clara y consistente a mi equipo?

---

---

---

2. ¿Cómo estamos asegurando que la comunidad cristiana entienda y abrace la visión de la iglesia?

---

---

---

3. ¿Estamos comunicando la visión de una manera accesible y atractiva para la comunidad circundante?

---

---

---

